

教育行政（教育事務）職 人事・人材育成基本方針

I 本県事務職員の現状と課題

現 状

- (1) 教育課題の複雑化・多様化
- (2) 大量退職・大量採用時代の到来
- (3) 定型化した業務
- (4) 人事異動の硬直化

課 題

- (1) 学校の組織運営改革（チーム学校）への積極的対応
- (2) 計画的な人材育成による事務職員の資質・能力の向上
- (3) 学校経営参画につながる職務の拡大
- (4) 人事異動・交流（ジョブローテーション）の活性化に資する人事制度の構築

II 本県教育委員会の求める事務職員

～本県教育委員会の求める事務職員像～

自ら考えてチャレンジし、積極的に協働しながら、高い意識を持って実践する職員

『くまもとの教職員像』

～「認め、ほめ、励まし、伸ばす」くまもとの教職員

1 教職員としての基本的資質

- ・教育的愛情と人権感覚
- ・使命感と向上心
- ・組織の一員としての自覚

2 教職員としての専門性

- ・児童生徒理解と豊かな心の教育
- ・学習の実践的指導力
- ・保護者、地域住民との連携

Ⅲ 具体的な取組み

